

## **Varsling ved oppnådd aldersgrense**

Det er vedtatt en endring i arbeidsmiljøloven som innebærer at en arbeidsgiver som ønsker å avslutte arbeidsforholdet på grunn av oppnådd aldersgrense, må varsle arbeidstaker seks måneder i forkant. Endringen trer i kraft den 01.01. 2010.

Bestemmelsen fastslår at når en arbeidstaker har fylt 70 år, kan arbeidsgiver bringe arbeidsforholdet til opphør uten krav til saklig grunn. Det vil fortsatt være adgang til å praktisere en lavere aldersgrense (f. eks. 67 år) i medhold av bl.a. bedriftspensjonsordning, så lenge denne grense er saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende. Den nye bestemmelsen inneholder således ikke noen ny regler i forhold til når en arbeidstaker kan pålegges å fratre pga. alder.

Det nye i bestemmelsen er at det innføres et krav til skriftlig varsel på seks måneder før fratreden. Varselet skal komme i stedet for en oppsigelse. Det er også fastsatt at arbeidsgiver før varselet gis, så langt det er mulig skal innkalle arbeidstaker til en samtale, med mindre arbeidstaker ikke ønsker dette.

Det er også fastsatt en bestemmelse om at varselet gjelder fra den 1. dag i måneden etter at varselet er avgitt. Dette er en tilsvarende bestemmelse som ved oppsigelser.

Dersom arbeidstaker ønsker å fratre, gjelder det ikke noe krav til skriftlighet, og varselet skal her være på 1 måned.

Det er ikke fastsatt noen overgangsregler i forbindelse med innføringen av denne bestemmelsen. Det fremstår derfor som uklart hvordan regelen skal håndheves for de som går av med pensjon i første halvdel av 2010. For at denne gruppe skal få 6 måneders varsel, må de i så fall varsles i 2009, dvs. før den nye regelen trer i kraft. Departementet har på forespørsel uttalt at det etter deres oppfatning ikke er anledning til å sende varsel etter denne bestemmelsen før bestemmelsen er trådt i kraft. Konsekvensen av denne forståelse er at varsel tidligst kan sendes 1. januar 2010. Dette varsel vil da tidligst få virkning fra 1. februar 2010 og arbeidstaker vil da ha krav på å være i stilling frem til 1. august 2010. Dette innebærer i praksis en særfordel for den gruppe arbeidstakere som når pensjonsalder i første halvdel av 2010.

Ny § 15-13 a skal lyde:

### **§ 15-13 a Opphør av arbeidsforhold grunnet alder**

*(1) Arbeidsforholdet kan bringes til opphør når arbeidstaker fyller 70 år. Lavere aldersgrense kan følge av annet grunnlag når grensen er saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende, jf. § 13-3 andre ledd.*

*(2) Arbeidstaker har krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden. Fratreden kan tidligst kreves seks måneder etter den første dag i måneden etter at varselet er kommet frem til arbeidstaker.*

*(3) Før varsel gis skal arbeidsgiver så langt det er mulig innkalle arbeidstaker til en samtale, med mindre arbeidstaker selv ikke ønsker det.*

*(4) Arbeidstaker som ønsker å fratre, har en tilsvarende varslingsfrist på en måned, likevel slik at kravet til skriftlighet ikke gjelder.*