

**År 2026, den 25. juni ble det avholdt forhandlinger i anledning revisjon av Overenskomst for fiskeindustrien (avtale 138). Dette var fortsettelse av forhandlinger den 19. og 20. mai 2026.**

*Til stede:*

*Fra NNN: Yngve Hansen, Bjarne Kristiansen, Endre Sekse, Tove Olsen, Roald Jensen, Karoline R. Langnes Hansen, Ole Fredriksen, Jarle Wilhelmsen, Line Grønmo Haugland.*

*Fra Sjømat Norge: Rune Dyrvik, Endre Kristiansen, Bjørn Ronald Olsen, Jeanette Solheim, Kristian Y. Elgheim, Geir Ove Ystmark, Thea Tellemann.*

**Partene er enige om følgende:**

#### **A Økonomi**

1. Lønnstillegg: Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50,- til alle. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen i § 3-2:

Minstelønnsatsen økes til kr. 236,09 pr. time.

3. Økning av fagarbeidertillegget i § 3-2:

Fagarbeidertillegget økes med kr. 1,00 til kr. 16,00.

4. Økning av ansiennitetstillegg i § 3-4:

1 års satsen økes med kr. 2,00 til kr. 6,00.

5 års satsen økes med kr. 1,00 til kr. 7,00.

Økningene av fagbrev og ansiennitet gis med utgående effekt.

5. Kuldetillegg § 4-2: Tillegget økes til kr. 8,-

#### **B Tekst**

##### **§ 2-1 Arbeidstiden - Endringer**

2) Vedrørende arbeidstidsreduksjonen pr. 1. januar 1987 henvises til *Punkt A* i bilag nr. 2. Reduksjonen i arbeidstid pr. uke skal lønnskompenseres.

##### **§ 2-1 Arbeidstiden - Nytt punkt mellom dagens punkt 1) og 2)**

*Ved overgang fra dagsarbeid til skift og fra 2-skift til 3-skift gis følgende kompensasjon for arbeidstidsnedsettelsen:*

- fra 37,5 timer til 36,5 timer: 2,74 %*
- fra 37,5 timer til 35,5 timer: 5,63 %*
- fra 37,5 timer til 33,6 timer: 11,61 %*

### **§ 3-1 - Endring**

Punkt 3: Godkjent fagbrev i *sjømatproduksjon (tidligere fiskeindustri- og aquafaget)*, renholdsfag, samt industriell næringsmiddelfag gir automatisk lønnsstatus som fagarbeider.

### **§ 5-2 Gjelder for dag- og skiftarbeidere**

Nr.9: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114,-.

### **§ 10-1 - Forskjellige bestemmelser**

#### **Nytt punkt**

*Partene er enige om å anbefale at dokumenter som har betydning for arbeidstakerne og deres tillitsvalgte bør foreligge på norsk. Dette gjelder også for dokumenter til ansattvalgte i selskapets styrende organer. I de tilfeller der dokumenter ikke foreligger på norsk, bør de lokale parter drøfte løsninger som kan gi den nødvendige forståelse av dokumentasjonen/protokoller o.l.*

#### **Nytt punkt**

*Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.*

#### **Punkt 5 – Endringer, bestemmelsen blir lydende**

*Bedriften holder arbeidstaker med det arbeidstøy som anses nødvendig for arbeidet, herunder hansker og fottøy av forsvarlig kvalitet. Arbeidstøyet skal være tilpasset arbeidets art og miljø. Dersom arbeidsforholdene tilsier behov for mellomlag, vil bedriften utlevere dette basert på en vurdering av arbeidets art, arbeidsmiljø og faktiske behov.*

*Ved arbeid i fryserom stiller arbeidsgiver vatterte frysedrakter til utlån, med unntak av kortvarige eller sporadiske oppdrag.*

*Arbeidsgiver sørger også for vask av arbeidstøyet.*

*Alt arbeidstøy er bedriftens eiendom og skal tilbakeleveres ved arbeidsforholdets opphør.*

#### **Punkt 8 - Strykkes**

Bestemmelsen i nr. 8 om legek kontroll strykes.

## **Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger**

Innarbeides på et egnet sted i overenskomsten;

## **Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger**

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet sted:

*1. Partene påpeker at utbetaling av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Det er beklagelig at Nav i dag ikke har kapasitet til å gi brukerne utbetaling. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser. Partene viser til at arbeidsgiver har et ansvar for rask og korrekt innrapportering til Nav.*

*2. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fiskeindustrioverenskomsten.*

*3. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fiskeindustrioverenskomsten:*

*Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (folketrygdloven § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.*

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i løpet av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest én måned før forskuttering opphører.*
- d. Forskutteringsplikten omfatter kun arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder. For arbeidstakere i pelagisk industri, hvor sesongvariasjoner medfører kortere sammenhengende ansettelsesforhold, gjelder i stedet et krav om at arbeidstaker har vært ansatt i til sammen minst 6 måneder i løpet av de siste 12 måneder.*
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:*
  - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
  - dersom Nav avslår søknad om ytelse*
  - når arbeidsforholdet opphører*
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykmelding iht. bedriftens rutiner.*

- g. *Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.*

*Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.*

- h. *Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.*

- i. *Arbeidstaker skal ifm. sykmelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.*

*4. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.*

*5. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.*

#### *6. Til protokollen*

*Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.*

*Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.*

*NNN og Sjømat Norge viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilitet i arbeidsmarkedet, samt behovet for å sikre gode og forutsigbare ordninger for arbeidstakerne. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.*

*NNN og Sjømat Norge forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.*

#### **§ 13 Reguleringsbestemmelse:**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2026 til 30. april 2028 og videre 1 -ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

2. avsnitt: Uendret.

3. avsnitt: (dog ikke til utløp før 1. april 2027)

#### **C Til protokollen**

#### **Protokolltilførsel - Allmengjøring av tariffavtalen**

Partene er enige i at grunnlaget for allmengjøring fremdeles er til stede og anbefaler at det videreføres.

#### **Protokolltilførsel - Bestridelse av sykmelding**

NNN og Sjømat Norge er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

#### **Ensidig protokolltilførsel - Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:**

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Sjømat Norge er uenige i NNNs ensidige protokolltilførsel.

#### **§ 3-7 Kompetanse**

Partene slutter seg til utvalgsarbeid omtalt i Riksmeklers møtebok i sak 2026-13, med formål om å gjennomgå endringer i bestemmelsen om kompetanse.

#### **Utvalgsarbeid**

Det vises til krav fra NNN og Sjømat Norge i forbindelse med tariffoppgjøret 2026 i forhold til permitteringsreglene i overenskomsten.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se nærmere på unntaksregelen om 3 dagers varselsfrist ved permittering som bare skyldes ferskt råstoff i overenskomstens § 8-1 (5).

Utvalget skal nedsettes innen 1. september 2026 og skal være ferdig med arbeidet innen utgangen av 2027.

#### **D Partenes øvrige krav**

Partene frafaller øvrige krav.

#### **E Ikrafttredelse**

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2026.

Økningen av minstelønnssetene, samt fagbrevs- og ansiennitetstillegg gjøres gjeldende fra 01.05.2026.

Økning av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

#### **F Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse**

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Partene anbefaler forhandlingsresultatet. NNN vil sende forslaget på uravstemning med frist den 3. juli 2026.

For NNN



Yngve Hansen

For Sjømat Norge



Rune Dyrvik