

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-035 mellom

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

SJØMAT NORGE
på den anna side

rundt Tariffrevisjon 2026 – Havbrukoverenskomsten.

Den 18. og 19 juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Bjørn Lillebergen.

Til stadas for partane:

Fellesforbundet: Hilde Elgesem Andersen, Mona Sørgard, Tor Ivar Ingebrigtsen, Morten Bakken, Stig Arne Stensen, Stein Ove Gjelberg, Eivind Kallbekken, John Andre Njåstad, Claus Jervell, Knut Øygard, Bård Jordfall, Willy Bergsnov, Stig Lundsbakken og Maria Bjørnsen.

Sjømat Norge: Geir Ove Ystmark, Ingri Rostad Øvregard, Ivar A. Forn, Kathleen Mathisen, Lisbeth Pedersen, Per Erik Hagen, Rune Dyrvik, Thea Tellemann og Henning Holgersen.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 6. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 7. mai 2026.
3. Fellesforbundet krav om at meklinga blir avslutta, datert 15. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklarens mellomkomst- fram til ei forhandlingsløyising. Arbeidsgivar aksepterer resultatet. Resultatet er tilrådd av Arbeidstakar og svarfrist er sett til den 24. august 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 17.30.


Bjørn Lillebergen

Protokoll fra mekling havbruk

18. – 19. juni 2026

Partene har under meklingen gjennomgått de gjenstående kravene etter forhandlingene.

Partene er enige i et generelt kronetillegg på kr. 6.50,-.

Det avsettes kr. 1,50 per time for arbeidstakere omfattet av Havbruksoverenskomsten til lokal fordeling. Tillegget gis fra 1 mai 2026. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene, fordeles summen likt på den enkeltes timelønn.

Partene er enige om at det skal gis nærmere veiledning til bedriftene og tillitsvalgte om hvordan fordeling skal praktiseres.

Følgende tillegg økes med 11,1%, som er lønnstigningen på overenskomstområdet i perioden 2024-2026:

- § 4-7 Skifttillegg
- § 8-1 Kostgodtgjørelse ved pålagt overnatting på flåte eller i tilknytning til anlegget.

Endringer i overenskomsten

§ 3-4 Vakttillegg ved beredskapsvakt

Partene er enige i at satsene økes med 50 prosent.

1.5.2024	1.5.2026
Ukevakter kr. 153,79 pr. døgn	Ukevakter kr. 230,69 pr. døgn
Helgevakter. kr. 768,95 pr. helgevakt	Helgevakter kr. 1153,43 pr. helgevakt
Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. 328,12 pr. døgn.	Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr 492,18 pr. døgn.

Kapittel 4 Lønnsbestemmelser

§ 4-1 Lønnssatser

1. Unge arbeidere

	1.5.2024	1.5.2026
Arbeidere under 18 år	kr. 169,64 pr. time	Kr. 201,14

GOY KA

2. Minste garanterte timefortjeneste for ufaglærte:

	37,5 t/uke		36,5 t/uke		35,5 t/uke		33,6 t/uke	
	1.5. 2024	1.5. 2026	1.5. 2024	1.5. 2026	1.5. 2024	1.5. 2026	1.5. 2024	1.5. 2026
0-1 år	kr. 230,54	Kr. 262,04	kr. 238,86	Kr. 269,53	kr. 243,53	Kr. 277,12	kr. 257,30	Kr. 292,80
1 år	kr. 232,66	Kr. 264,16	kr. 239,31	Kr. 271,71	kr. 246,05	Kr. 279,36	kr. 259,97	Kr. 295,17

§ 4-2 Fagarbeidere

1. Fagarbeider

1.5.2024	1.5.2026
Fagarbeidertillegget er kr. 23,50 pr time.	Fagarbeidertillegget er kr. 29,00 pr time.

§ 4-6 Overtidsgodtgjørelse

7. Matpenger

	1.5.2024	1.5.2026
Matpenger	Kr. 107	Kr. 114

§ 4-7 Skifttillegg

1.

	1.5.2024	1.5.2026
Ettermiddagsskiftet:	kr. 23,10 pr. time	Kr. 25,64 pr. time

2.

	1.5.2024	1.5.2026
Ettermiddagsskiftet:	kr. 23,10 pr. time	Kr. 25,64 pr. time
Nattskiftet:	kr. 27,84 pr. time	Kr. 30,90 pr. time

3.

	1.5.2024	1.5.2026
For alle skift:	kr. 43,45 pr. time	Kr. 48,23 pr. time

Ny § 7-6 Skipsførers ansvar

Det skal drøftes lokalt hvordan skipsførers ansvar og myndighet praktiseres i.h.t. skipssikkerhetsloven.

604 H&A

Handwritten signature or scribble in blue ink.

Gjeldende § 7-6 Gravide arbeidstakere, blir ny § 7-7 mv.

§ 8-1 Overnatting på anlegget

5.

1.5.2024	1.5.2026
kr. 433,70 pr. døgn.	kr. 481,84 pr. døgn

Utvalg om skipsførers ansvar etter skipssikkerhetsloven

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal klargjøre hvordan skipsførers ansvar og myndighet praktiseres i.h.t. skipssikkerhetsloven. Herunder også eventuelt alenarbeid på båt. Utvalget skal drøfte problemstillinger knyttet til skipsførers ansvar og gå gjennom relevante bestemmelser i regelverket og hvilke vurderinger eller avklaringer som må gjøres lokalt for å sikre at skipssikkerhetsloven etterleves.

Skipssikkerhetsloven ligger til grunn for utvalgets arbeid. Utvalgsarbeidet avgrenses til ansatte etter Arbeidsmiljøloven og Havbruksoverenskomsten. Utvalget skal avgi sin innstilling innen 01.07.2027.

Overtid ved mertid

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Havbruksoverenskomsten

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Havbruksoverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilklårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom Nav avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 9-5 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Sjømat Norge viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av

GOY HFA

arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Sjømat Norge forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene forplikter seg til å arbeide for rask og smidig handtering av refusjon i Nav.

Retting av bruddprotokoll

I bruddprotokollen s. 5, om utvalgsarbeid knyttet til **Ferieavvikling og arbeidstidsordninger**, er det lagt opp til at utvalget skal være ferdig innen 2023. Partene er enig om å endre årstallet fra 2023 til 2027.


Hilde Elgesem Andersen