

Torsdag den 15. mai 2025, ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Styrke og Sjømat Norge i Sjømat Norges lokaler.

PROTOKOLL

Forhandlingsmøtet hadde sin bakgrunn i bestemmelser i Overenskomst for Fiskemel- og Fiskefôrindustrien, knyttet til de årlige tariffoppgjør.

Tilstede:	Ommund Stokka	Styrke
	Ronny Kristoffersen	Styrke
	Petter Leknes	Biomar A/S
	Rune Dyrvik	Sjømat Norge

1. Overenskomstens § 3 – Lønninger.

Iht denne § skal det hvert år pr 1. april, forhandles om justering av **minstelønnssatsene**. På bakgrunn av den økonomiske situasjonen i bransjen og de sentrale forhandlingene mellom LO og NHO, ble partene enige om å foreta følgende justering av minstelønnssatsene for overenskomstens 2. avtaleår med virkning fra 1. april 2025:

Voksne arbeidere over 18 år:	Heves fra kr. 223,42 til kr. 236,15
Voksne arbeidere med mer enn 2 års tjeneste:	Heves fra kr. 228,35 til kr. 241,37

2. Overenskomstens § 6 – Overtidsarbeid.

Iht merknadene i denne § skal overtidssatsene reguleres pr 1. april hvert år. Reguleringen baseres på statistikk fra SSB/NHO som viser bransjens gjennomsnittlige timelønn året før reguleringen (**kr 322,03 for 2024**), samt generelt tillegg gitt innværende år (kr. 5,00 for 2025).

Partene er enige om følgende overtidssatser fra 1. april 2025:

- Kr 156,22 endres til **kr 163,52**.
- Kr 312,43 endres til **kr 327,03**.

3. Overenskomstens § 7 – Betaling for ordinært skiftarbeid.

Iht pkt. 3 i denne § skal satsene reguleres pr. 1. april. Reguleringen baseres på samme beregningsgrunnlag som for overtidsarbeid (se pkt. 2 over).

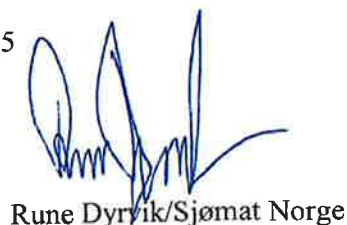
Partene er enige om følgende skiftsatser fra 1. april 2025:

- | | | |
|------------------------|-------------|----------------------------|
| • Ettermiddag | (§ 7 pkt 1) | kr 31,24 pr. time. |
| • Natt | (§ 7 pkt 1) | kr 46,29 pr. time. |
| • Søn- og helligdag. | (§ 7 pkt 2) | kr 120,34 pr. time. |
| • Diverse høy/helligd. | (§ 7 pkt 3) | kr 216,38 pr. time. |

Oslo den 15. mai 2025



Ronny Kristoffersen/Styrke



Rune Dyrvik/Sjømat Norge