

**År 2024, den 7. og 8. mai ble det avholdt  
forhandlinger i anledning revisjon av Overenskomst  
for fiskeindustrien (avtale 138)**

Til stede:

*Fra NNN: Yngve Hansen, Jarle Wilhelmsen, Bjarne Kristiansen, Endre Sekse, Tove Olsen, Roald Jensen, Karoline R. Langnes Hansen.*

*Fra Sjømat Norge: Rune Dyrvik, Endre Kristiansen, Wenke Jobotn, Siv Grure, Bjørn Ronald Olsen*

**Partene er enige om følgende:**

**A. Økonomi**

1. Lønnstillegg: Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsattsen i § 3-2:

Minstelønnsattsen økes til kr. 216,15 pr. time.

3. Økning av fagarbeidertillegget i § 3-2:

Fagarbeidertillegget økes med kr. 1,00 til kr. 15,00.

4. Økning av ansiennitetstillegg i § 3-4:

1 års satsen økes med kr. 1,50 til kr. 4,00.

3 års satsen økes med kr. 0,50 til kr.3,50.

Økningene av fagbrev og ansiennitet gis med utgående effekt.

**B Tekst**

**§ 4-3; Tillegg for smussig arbeid:**

Bestemmelsen tilføyes; "*Rengjøring av ensilasjetanker anses som smussig arbeid.*"

**§ 5-2 Gjelder for dag- og skiftarbeidere:**

Nr.9: Matpengesattsen ved overtidsarbeid økes til kr. 107,-.

**§ 10-1 Forskjellige bestemmelser**

Nytt pkt. 10:

**Militære repetisjonsøvelser i Norge**

*"Ved militære repetisjonsøvelser, herunder sivilforsvaret, heimevernet og politireserven, betaler bedriften faktisk lønn med fradrag av den godtgjørelse vedkommende oppbærer av det*

offentlige, herunder også familietillegget. Faktisk lønn beregnes som et gjennomsnitt av de 3 siste måneder.

Ovennevnte begrenses til 1 uke pr. år."

**Følgende bestemmelse fra oppgjøret i 2020 tas inn i overenskomsten;**

"Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepengen."

**§ 13 Reguleringsbestemmelse:**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2024 til 30. april 2026 og videre 1 -ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

2. avsnitt: Uendret.

3. avsnitt: (dog ikke til utløp før 1. april 2025)

**Nytt bilag 9; Etterutdanning av yrkessjåfører**

**5) Etterutdanning av yrkessjåfører**

"Etter yrkessjåførforskriften, (F16.04.2008 nr. 362, Forskrift om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører), er sjåførene pålagt å gjennomføre etterutdanning, som pt. er på 35 time hvert 5 år. 26 OVERENSKOMST 133 2022-2024 I de tilfellene partene ikke inngår avvikende lokal avtale skal følgende gjelde:

1. Arbeidsgiver skal gi fast ansatte sjåfører et tilbud om etterutdanning i henhold til gjeldende forskrift. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, gjennomføringsmetode, tid og sted for etterutdanningen. Hvis ikke arbeidstaker gjennomfører etterutdanning tilbudt av arbeidsgiver, er vedkommende selv ansvarlig for å ta etterutdanningen innen de lovpålagte frister. Arbeidstaker må da dekke kostnadene selv. Hvis arbeidstaker uten gyldig grunn uteblir fra etterutdanningskurs, kan arbeidsgiver kreve utgiftene for kurset tilbake fra arbeidstaker. Arbeidstaker har ikke rett på etterutdanningskurs under avvikling av oppsigelsestid.

2. Arbeidsgiver skal dekke ordinær lønn inklusive eventuelle ubekvemstillegg i henhold til ordinær arbeidsplan. Kurstid ihht yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelsen på kurs kan således ikke utløse overtid eller annen kompensasjon. Arbeidsgiver skal imidlertid betale ordinær timelønn (uten overtid) for kurstimene de dagene et kurs legges på en fridag ihht arbeidsplanen.

3. Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Hvis kurset ikke avholdes på stasjoneringstedet, dekker arbeidsgiver arbeidstakers reisekostnader til og fra kursstedet. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, reisemåte og dekning av reisekostnader, samt eventuell dekning av kost og losji."

### **C Til protokollen:**

#### **Allmengjøring av tariffavtalen:**

Partene er enige i at grunnlaget for allmengjøring fremdeles er til stede og anbefaler at det videreføres.

#### **Utvalgsarbeid EVU/kompetanse:**

Partene slutter seg til enigheten mellom NHO MD og NNN i enighetsprotokoller mellom disse partene, se vedlegg.

#### **Felles brev fra partene vedrørende dagpenger:**

Partene sender felles brev til regjeringen med krav om at dagpengeperiode for de som faller inn under særreglene for fiskeindustrien økes fra 26 til 52 uker med umiddelbar virkning.

### **D Partenes øvrige krav: Partene frafaller øvrige krav**

### **E Ikrafttredelse:**

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2024

Økningen av minstelønnsatsene, samt fagbrevs- og ansiennitetstillegg gjøres gjeldende fra 01.05.2024.

Økning av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

### **F Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:**

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Partene anbefaler forhandlingsresultatet. NNN vil sende forslaget på uravstemning med frist den 7. juni.

For NNN

Yngve Hansen

For Sjømat Norge

Rune Dyrvik

## Vedlegg

### Utvalgsarbeid-EVU /kompetanse

NHO Mat og Drikke og NNN ser viktigheten av å sikre framtidens behov for kompetanse. Endringer i teknologi, produksjonsmetoder og miljøkrav er noe av det som stiller nye krav til mat- og drikkebransjen. Partene er enige om å sette ned et utvalg som i sitt arbeid skal se hen til pågående utvalgsarbeid i hovedoppgjøret 2024.

Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov.

NHO Mat og Drikke og NNN er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud. NHO Mat og Drikke og NNN vil gjennom utvalgsarbeidet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedriftene og arbeidstakerne innenfor mat- og drikkeindustrien står overfor.

Utvalget skal også gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i alle overenskomster mellom NHO Mat og Drikke og NNN, og vurdere behovet for nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalget skal bestå av fem representanter fra hver av partene (NHO Mat og Drikke og NNN), og er et felles utvalg for samtlige overenskomstområder i NNN, slik at alle bransjer vil være tilknyttet arbeidet og resultatet av utvalgets arbeid.