

PROTOKOLL

År 2020 22-24.september ble forhandlinger vedrørende tariffrevisjonen 2020 avholdt mellom Fellesforbundet og Sjømat Norge. Forhandlingene tok for seg revisjonen av Havbruksoverenskomsten for 2018.

TIL STEDE

Fra Fellesforbundet:

Kine Asper Vistnes, forhandlingsleder

Bjørn Haug

Stig Stensen

Tommy Vistnes

Fritjof Nilsen

Morten Bakken

Deltaker fra Fellesforbundets administrasjon:

Claus Jervell

Fra Sjømat Norge:

Geir Ove Ystmark, forhandlingsleder

Terje Bjermeland

Roger Bekken

Frode Lauritzen

Deltakere fra Sjømat Norges administrasjon:

Rune Dyrvik

Arild Rød

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 i timen til alle.

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsvekst fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Fagopplæring

Sjømat Norge og Fellesforbundet er opptatt av at det skal være god nok dekning av sensorer slik at ikke lærlinger opplever problem med å få avlagt fagprøve til riktig tid. Dette er i dag særlig problematisk i Finnmark. Fellesforbundet og Sjømat Norge skal sammen arbeide opp mot både næringen og Troms- og Finnmark fylkeskommune for å forbedre situasjonen.

Likestilling

Fellesforbundet og Sjømat Norge er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggssavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Sjømat Norge minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven. Videre forplikter partene seg til å realitetsbehandle endringer av Industriooverenskomsten Fellesdelen §§ 4.1 og 7.4 ihht. endringer i likestillings- og diskrimineringsloven ifm. tariffoppgjøret 2022.

Partene ble enige om følgende endringer i Havbruksoverenskomsten av 2018:

Endringer eller ny tekst er markert med understreket kursiv. Strykninger er markert med gjennomstrekning.

§ 2-4 Flexibilitet (Bilag 7 A.)

- ~~2. Det er adgang til å gjennomsnittsberegning arbeidstiden etter reglene i AML § 10-5. Tariffavtalens parter kan bidra til at slike avtaler etableres.~~

§ 2-5 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

1. Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i AML § 10-5. Tariffavtalens parter kan bidra til at slike avtaler etableres.

Nytt punkt 5:

5. Når hellig- og høytidsdager i.h.t. Bilag 9 om "Godtjøreelse for helligdager og 1. og 17. mai", har rett på fri uten tap av lønn faller på avspaseringsdager etter arbeidsplanen, skal ansatte kompenseres med 7,5 timer avspasering ved et seinere tidspunkt. Det er særegne forhold i bransjen og partene oppfordres derfor til å finne fleksible løsninger lokalt.

§ 2-6 Daglig fritid

Når avvikling av daglig fritid etter AML § 10-8 går inn i påfølgende arbeidsperiode medfører dette ikke trekk i lønn. for den delen av avtalt arbeidstid som omfattes av bestemmelsens minimumsregler for daglig fritid. Dette gjelder ikke ved utkalling under beredskapsvakt.
Protokolltilførsel

Med bestemmelsens minimumsregler for daglig fritid, er partene enige om at det menes 8 timer. Partene er videre enige om at man ikke har til hensikt å oppfordre til å avtale kortest mulig hviletid, men å motvirke trekk i lønn ved avvikling av minimum hviletid som faller inn under den avtalte arbeidstiden.

Ny paragraf § 2-10. Nummerering på påfølgende paragrafer endres tilsvarende:

§ 2-10 Obligatoriske kurs og opplæring

Obligatoriske kurs og opplæring skal i størst mulig grad legges i ansattes arbeidstid.

§ 3-1 Beredskapsvaktordninger

Faste beredskapsvaktordninger utenfor arbeidsstedet må fylle kravene i AML § 10-4 (3) og fastsettes ved stedlige særavtaler.

Ved beredskapsvakttjeneste etter AML § 10-4 (3) regnes som hovedregel minst 1/5 av hjemmekvanten med i den alminnelige arbeidstid. Den samlede belastningen skal blant annet vurderes ut ifra følgende punkter:

- Lenqden på responstiden
- Antall alarmer pr. vakt
- Tidspunkt for alarmer
- Hvor omfattende arbeidet med alarmer er, både når det gjelder tidsbruk og behov for utrykning til anlegget

Ut fra dette skal beregningsfaktor fastsettes.

§ 3-3 Alenearbeid ved vaktordninger

Alle vaktordninger skal baseres på at vakten skal kunne tilkalle bistand ved behov. Det skal gjennomføres en risikokartlegging som beskriver hvilke oppgaver som ikke skal gjøres alene på vakt.

§ 3-4 Vakttillegg ved beredskapsvakt

Beredskapsvakt etter slik fast vaktturnus minst godtgjøres minst på følgende måte, idet utført arbeid i vakttiden betales med vanlig overtidbetaling:

d) Vaktene betales med følgende satser:

Gjeldende satser	Nye satser fra 16.10.2020
Ukevakter kr. 105,00 pr. døgn	Ukevakter kr. pr. døgn kr. 112,88
Helgevakter. kr. 525,00 pr. helgevakt	Helgevakter kr. pr. helgevakt kr. 564,38
Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. 224,00 pr. døgn.	Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. pr. døgn kr. 240,80

§ 4-1 Lønnsatser

1. Unge arbeidere

	Gjeldende satser 2018	Nye satser fra 16.10.2020
Arbeidere under 18 år	kr. 132,50 pr. time	kr. 142,44 pr. time

2. Minste garanterte timefortjeneste for ufaglærte:

	37,5 t/uke		36,5 t/uke		35,5 t/uke		33,6 t/uke	
	Gjeldende satser 2018	Nye satser 16.10.2020	Gjeldende satser	Nye satser 16.10.2020	Gjeldende satser	Nye satser 16.10.2020	Gjeldende satser	Nye satser 16.10.2020
0-1 år i bedriften	kr. 183,50	kr. 197,26	kr. 188,52	kr. 202,66	kr. 193,83	kr. 208,42	kr. 204,80	kr. 219,30
1 år i bedriften	kr. 185,50	kr. 199,41	kr. 190,58	Kr. 204,87	kr. 195,94	kr. 210,64	kr. 207,03	kr. 222,56

§ 4-2 Fagarbeidere

1. Fagarbeider

Fagarbeider med offentlig godkjent fagbrev som kreves for arbeidet lønnes som fagarbeider.

Gjeldende sats	Nye satser fra 16.10.2020
<i>Fagarbeidertillegget er kr. 12,50 pr time.</i>	<i>Fagarbeidertillegget er kr. 14,50 pr time</i>

§ 4-7 Skifttillegg

1. Ved 2 skiftarbeid betales følgende skifttillegg til lønnsbestemmelsene i kapittel 4:

Formiddagsskiftet: intet tillegg

	Gjeldende satser	Nye satser fra 16.10.2020
<i>Ettermiddagsskiftet:</i>	<i>kr. 18,45 pr. time</i>	<i>19,84 pr. time</i>

2. Ved døgn- og helkontinuerlig skiftarbeid betales med den for vedkommende fastsatte lønnsats etter kapittel 4 med følgende tillegg:

Formiddagsskiftet: intet tillegg

	Gjeldende satser	Nye satser fra 16.10.2020
<i>Ettermiddagsskiftet:</i>	<i>kr. 18,45 pr. time</i>	<i>19,84 pr. time</i>
<i>Nattskiftet:</i>	<i>kr. 22,24 pr. time</i>	<i>23,91 pr. time</i>

3. For ordinære søn- og helligdagsskift (unntatt dager nevnt under pkt. d nedenfor) fra kl. 14.00 dagen før søn- og helligdag og til siste søn- og helligdagsaften kl. 22.00, betales følgende skifttillegg

	Gjeldende satser	Nye satser fra 16.10.2020
<i>For alle skift:</i>	<i>kr. 34,72 pr. time</i>	<i>Kr. 37,32 pr. time</i>

§ 4-6 Overtidsgodtgjørelse

7. Matpenger

kr. 90,00 pr. gang

~~9. Arbeid på avtalte fridager~~

~~Før arbeid på frilørdager og andre avtalte fridager, betales arbeidstakerne som skulle hatt fri, 50 % tillegg.~~

§ 7-2 Arbeidsmiljø, verneombud og vernetiltak

Nytt siste avsnitt:

Partene er enige om at skal gjennomføres jevnlig øvelser, brann, redning og havari for å sikre at rutiner og utstyr fungerer etter hensikten. I disse øvelsene skal det være et særskilt fokus på alenearbeid.

§ 7-4 Alenearbeid

...

2. De tilfeller som ikke faller inn under beskrivelsen, men som likevel oppfattes som risikofylte, skal også risikovurderes og inngå i virksomhetens internkontrollsystem. Både psykososialt og fysisk arbeidsmiljørisiko omfattes. I risikovurderingen skal det fremkomme hvilke arbeidsoppgaver som ikke skal utføres alene. Det skal iverksettes tiltak som måtte være nødvendig for å redusere risikoen. Dersom arbeidsmiljøbelastningen fortsatt er uakseptabel, er alenearbeidet ikke tillatt. Ved særlig farlige arbeidsoperasjoner skal det alltid være to tilstede for at en kan gripe inn i eventuelle nødsituasjoner.

§ 8-1 Overnatting på anlegget

...

2. Der arbeidstaker i sammenheng med arbeidet må overnatte på anlegget, eller i tilknytning til anlegget, skal det som minimum være tilgang på soverom, tilfredsstillende sanitære forhold, tilgang på TV og mulighet for kjølelagring og kokemuligheter. Soverommet skal ha tilfredsstillende fluktvei. Arbeidstakere skal så langt det er praktisk mulig tilbys internett og enkeltrom. Det skal legges til rette for fysisk aktivitet.
4. Der hvor arbeidsgiver ikke holder kost ved pålagt overnatting på flåte, eller i tilknytning til anlegget, avtales godtgjørelsen på forhånd. Godtgjørelsen skal minimum være på:

Gjeldende satser	Nye satser fra 16.10.2020
kr. 346,50 pr. døgn.	kr. 372,49

§ 9-5 Forskuttering av sykepenger

Sjømat Norge og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. ~~Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.~~ Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 11-1 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2020 og gjelder til og med 30. april 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 11-2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

###

Fellesforbundet meddelte at uravstemningen for Havbruksoverenskomsten finner sted 15. oktober 2020, og at tilbakemelding til Sjømat Norge skjer 16. oktober.

Gjennomføring gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2020.

Partene tar forbehold om vedtakelse av riksmeglers forslag i meglingen mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i anledning av revisjon av frontfagene.

Oslo 24. september 2020

Geir Ove Ystmark

Kine Asper