

År 2018, den 14. mars ble det avholdt
tilpasningsforhandlinger mellom
Fellesforbundet og Sjømat Norge om
revisjon av avtale nr. 170
Havbruksoverenskomsten for perioden
2018 – 2020.

Tilstede i ett eller flere møter:

Fra Fellesforbundet:

Kine Asper, Mona Sørgård, Stig Stensen og Knut Birger Andersen

Fra Sjømat Norge:

Geir Ove Ystmark, Rune Dyrvik, Frode Lauritzen og Arild Rød.

Protokoll

Partene er enig om følgende:

1. Samarbeidserklæring

Samarbeidserklæringen plasseres i starten av overenskomsten uten paragraf, alene på en hel side før innholdsfortegnelsen:

Samarbeidserklæring

Sjømat Norge og Fellesforbundet vil løfte frem viktigheten og nytteverdien av et velfungerende partssamarbeid på bedriftene.

Hovedavtalen er verktøyet for hvordan samarbeidet skal praktiseres, og gir sammen med Havbruksoverenskomsten grunnlag for å inngå lokale avtaler mellom



tillitsvalgte og ledelse på bedriften.

Jo mer disse avtalenes bestemmelser tas i bruk, jo bedre fungerer samarbeidet. Det er en fordel for både bedrift og arbeidstakere, fordi det gir trygghet og forutsigbarhet, høy produktivitet, omstillingsevne og fleksibilitet.

Partssamarbeid bidrar også til vår felles målsetning om et seriøst arbeidsliv med høy organisasjonsgrad.

Sjømat Norge

Fellesforbundet

2. **Teknisk revidering av Havbruksoverenskomsten**

Partene har i perioden 2016-2018 foretatt en teknisk revidering av Havbruksoverenskomsten hvor siktemålet har vært å gjøre overenskomsten mer oversiktlig og ryddig i forhold til plassering av bestemmelser. I den anledning har vi bl.a. opprettet noen nye kapitler og endret plasseringen av enkelte bestemmelser.

Partene er enige om å legge resultatet fra dette arbeidet til grunn for oppsettet av Havbruksoverenskomsten for perioden 2018 – 2020. Partene er også enige om at disse endringene ikke innebærer noen realitetsendring i forhold til overenskomstens materielle innhold.

3. **Endringer av overenskomstens satser**

Partene er enige om følgende endringer i overenskomstens minstelønnsatser i § 6 og vakttilleggene i § 3.2 pkt. d) :

§ 6.2 (ny plassering § 4-2)

Satsen fra 0-1 år heves til kr 183,50

Satsen fra ett år i bedrift heves til kr 185,50

§ 6.3 (ny plassering § 4-2)

Satsen for fagarbeidertillegg heves til kr 12,50

§ 3.2 d) (ny plassering § 3-2 d))

Satsen for ukevakter heves til kr 105,00

Satsen for helgevakter heves til kr 525,00

Satsen for vakt på bev. helligdager samt 1. og 17 mai heves til kr 224,00

Gjennom disse endringer er partene enige om at den forbundsvise potten på kr 0,30 er benyttet.

4. **Utvalgsarbeid i den kommende tariffperioden**

Partene er enige om et utvalgsarbeid i tariffperioden der arbeidstid gjennomgås. Partene innhenter relevant informasjon om behov og erfaringer knyttet til arbeidstid på bedriftsnivå, herunder praktisering av bestemmelser om hviletid.

Utvalget skal vurdere grunnlaget for eventuelle tariffbestemmelser. Tilrettelegging for

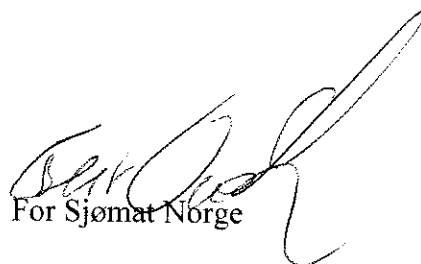


lokalt partssamarbeid som gir omforente løsninger med hensyn til HMS, arbeidstakerne og driftsmessige forhold skal legges til grunn.

Partene er enige om å etablere et felles arbeid innen utgangen av mai 2018.
Arbeidet skal forankres i organisasjonene og blant tillitsvalgte på bedriftene.
Partene avholder minst fire møter, og ferdigstiller sin rapport innen september 2019.



For Fellesforbundet



For Sjømat Norge