

År 2014, den 14. og 15. mai ble det holdt møter om revisjon av overenskomsten for **Fiskemel- og fiskefôrindustrien (102)**.

Tilstede:

For Industri Energi:

Terje Valskår, Egil Kristiansen, Terje Rekdal, Robert Haugmo, Jens Petter Olden, Bennt Johnsen, Kjartan Løland.

For FHL:

Rune Dyrvik, Anne Laila Refsnes, Arne Otto Olsen, Bjørn Gjerum

Partene drøftet revisjon av Overenskomsten for fiskemel- og fiskefôrindustrien og er enige om følgende:

1. Lønnstillegg

1.1 Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr. time med virkning fra 1. april 2014.

2. Endringer i overenskomsten:

§ 3 – Lønninger

Pkt.1 Minstelønn

Minstelønnsatsen for voksne arbeidere økes til kr. 162,82

Minstelønnsatsen for voksne arbeidere med 2 års tjeneste i bedriften økes til kr. 166,82

Pkt. 2 Fagarbeidere m.m.

Fagarbeidertillegget økes til kr.9,75

Tillegget for skiftformenn økes til kr. 8,00

Tillegget for kjelepassere økes til kr. 5,50

§ 4 Smusstillegg

Smusstillegget i overenskomsten økes til kr. 11,00

§ 5 - Fagarbeidere

Følgende tekst tas inn fra frontfaget:

"Bedriften og de tillitsvalgte skal hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift."

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur."

Teksten redigeres inn i gjeldende bestemmelse i samsvar med eget forslag fra Industri Energi, som ble fremlagt under forhandlingene.

§ 6 - Overtidsarbeid

§6, 3 d)

Begrepet; "annet skift innen samme ordning" tilføyes bestemmelsen, slik at den blir lydende: "Hvis overgang fra dagtid til skift, eller omvendt, til annen skiftordning eller annet skift innen samme ordning, fører til at den enkelte...."

Ny bestemmelse i pkt. 3 bokstav f)

"Ved overgang til ny skiftordning pga. sesongmessige svingninger betales en engangskompensasjon på kr. 750,- i de tilfellene hvor bedriften gir kortere varsel for endring av skiftordning enn 14 dager. Bestemmelsen kommer ikke til anvendelse i de tilfeller hvor det betales engangskompensasjon etter § 6, 3 e)."

Pkt. 5. Mat ved overtidsarbeid

Bestemmelsen tilføyes: Dersom ikke bedriften sørger for mat betales kr. 78,50 i matpenger.

Pkt. 6 Beregningsgrunnlag for overtidsarbeid:

Endring i beregningsgrunnlaget for overtid:

Årsgjennomsnittet for bransjen i 2013:	kr. 216,27
Generelt tariff tillegg 2014	kr. 0,75
Beregningsgrunnlag for overtid	kr. <u>217,02</u>

Tallene i § 6 pkt. 3 endres i samsvar med dette. De nye satsene blir som følger:

"50%" kr. 108,51

"100%" kr. 217,02

§ 7 - Betaling for ordinært skiftarbeid:

Pkt. 1:

Ettermiddagsskift endres til kr. 18,45

Nattskift endres til kr. 28,00

Pkt. 2:

Satsen for ordinære søn- og helligdagsskift endres til kr. 73,96

Pkt. 3:

Satsen for store høytider endres til kr. 135,79

§ 13 – Seniorpolitikk

Følgende tekst tas inn fra frontfaget:

"For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften."

3. Billagene:

Bilag 14. Kompetansemidler

Satsen økes til kr. 570,-

4. Til forhandlingsprotokollen:

1. Tjenestepensjon

Partene viser til pkt 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det er beskrevet.

2. Fagutdanning, norskopplæring, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning, viser partene til Fellesforbundet og Norsk Industris brev til Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 01.04. 2014.

3. Ajourføring av overenskomstens henvisninger til Hovedavtalen

Overenskomsten gjennomgås slik at alle henvisninger ajourføres til de nye paragrafene i Hovedavtalen 2014-2017.

5. Ikrafttredelsesbestemmelser

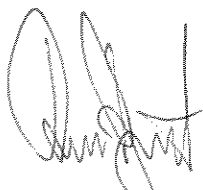
De økonomiske utslagene av de forbundsvisse forhandlinger gis med virkning fra 1. april, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partene er enige om at oppgjøret er vedtatt ved forhandlingens avslutning 15. mai 2014.

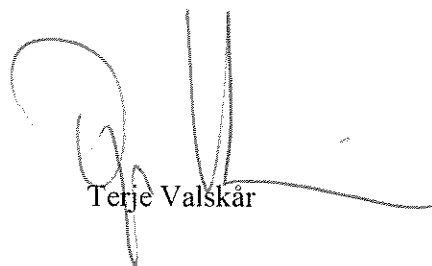
6. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).



Rune Dyrvik



Terje Valskår