

År 2016, den 21. og 22. juni ble det holdt forhandlingsmøter mellom Fellesforbundet og Sjømat Norge om revisjon av **Havbruksoverenskomsten** for perioden 2016 – 2018.

Tilstede i ett eller flere møter:

**Fra Fellesforbundet:**

Kine Asper, Bjørn Kristian Haug, Anne Brith Skogen Haakull, Mona Sørgård, Tommy Vistnes og Knut Birger Andersen

**Fra Sjømat Norge:**

Rune Dyrvik, Silje Moan, Olav Andreas Ervik, Terje Bjermeland og Frode Lauritzen

**Fra forhandlingene:**

Partene har under forhandlingene gjennomgått de fremlagte krav.

Vedlegg 1 - Sjømat Norges krav

Vedlegg 2 - Fellesforbundets krav


Fellesforbundet konstaterte i dagens møte at forhandlingene med arbeidsgiverne ikke har ført frem og begjærte forhandlingene avsluttet.

Forbundet meddelte at de ville be om mekling og sende oppgjøret til Riksmekler. Forbundet varslet i dag plassoppsigelse for samtlige medlemmer som omfattes av Havbruksoverenskomsten i NHO.

Sjømat Norges representanter tok dette til etterretning.

Partene opprettholder alle krav under revisjonen, og vil fremlegge disse for Riksmekler.

22. juni 2016



Rune Dyrvik, Sjømat Norge



Kine Asper, Fellesforbundet

Vedlegg

## **Vedlegg 1.**

### **KRAV FRA SJØMAT NORGE TIL ENDRING AV HAVBRUKSOVERENSKOMSTEN – TARIFFREVISJONEN 2016**

#### **§ 2 Den ordinære effektive arbeidstid:**

Nr. 1: Kl. 18 erstattes med kl. 19, slik at bestemmelsen lyder: "Arbeidstiden skal legges mellom kl. 06.00 og kl. 19.00 og fastsettes av bedriften etter drøfting med de tillitsvalgte."

Protokolltilførsel under pkt. 1 om dagarbeid strykes.

#### **§ 3 Hjemmevaktordninger:**

Nr. 1, 2. avsnitt: Omregningsfaktoren endres til 1/7 i samsvar med endringene i arbeidsmiljølovens § 10-4, som fant sted i 2015.

#### **§ 5 Overtidsgodtgjørelse**

Endring av 5. ledd, 1. punktum: Kl. 06.00, settes i stedet for "den enkelte arbeidstakers ordinære arbeidstids begynnelse", slik at bestemmelsen blir lydende:

"For alt arbeid mellom kl. 21.00 og frem til kl. 06.00 betales 100 % tillegg."

#### **§ 6 pkt. 8 Arbeid på avtalte fridager:**

Bestemmelsen tilføyes: "*Dette gjelder kun for heltidsansatte.*"

#### **§ 9 Lokal lønnsfastsettelse**

I 2. ledd første setning tas inn "på oppfordring", slik at bestemmelsen lyder:

"Til disse forhandlinger skal de tillitsvalgte på oppfordring få utlevert skriftlig informasjon..."

#### **§ 12 Spesielle godtgjørelser:**

Nr. 1, 2. setning; Ordet "avtales" erstattes med "drøftes", slik at bestemmelsen lyder:

"Når det gjelder behov, type og kvalitet skal dette drøftes med de tillitsvalgte."

Det tas forbehold om å fremme nye eller endrede krav.

Oslo 21. juni 2016

## Vedlegg 2.

# TARIFFREVISJONEN 2016

## Havbruksoverenskomsten

**Fellesforbundets krav overlevert tirsdag 21. juni 2016, kl. 10:00**

### 1. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Fellesforbundet fremmer krav om at de sentrale parter enes om rammer for gjennomsnittsberegning av arbeidstid, tilpasset havbruksnæringen. Konkretisering av kravet senere i dette dokumentet.

### 2. Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001, pkt. 2, vedlegg 5 og 6.

Fellesforbundet fremmer krav om følgende setning inntas:

*«Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres et arbeid med lovendring for forbedring av tjenestepensjon i tråd med resultatet fra frontfaget».*

### 3. Forskuttering av sykepenger

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

Fellesforbundet fremmer krav om følgende setning inntas:

*«Sjømat Norge og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger».*

Teksten kreves inntatt som nytt avsnitt i § 13 Likeverd, med overskrift: «Forskuttering av sykepenger»

### 4. Fag-, etter- og videreutdanning

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

Fellesforbundet fremmer krav om at følgende inntas:

**Annen gangs fagprøve/lønnsbestemmelser for lærlinger:**

Konkretisering av kravet senere i dette dokumentet, pkt. 10 § 8.1

### 5. Overenskomstens omfang

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

Konkretisering av kravet senere i dette dokumentet, pkt. 10 § 1.

Omfangsbestemmelsen må presiseres slik at ved nye produksjonsmåter som medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av overenskomsten, ref. konkretisering av kravet senere i dette dokumentet.

## 6. Økning av overenskomstens satser

Overenskomstens minstelønnssatser og betalingssatser, økes.

## 7. Avtaleperiodens lengde

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og ordinære oppsigelsesfrister.

Konkretisering av kravet senere i dette dokumentet, pkt. 10 § 15.

## 8. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår. Konkretisering av kravet senere i dette dokumentet, pkt. 10 § 15.

## 9. Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

## 10. Øvrige krav og endringer

Teknisk revisjon av Havbruksoverenskomsten i den kommende tariffperioden.

Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

### § 1 Overenskomstens omfang

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001. Følgende setning inntas i overenskomsten i § 1:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt sortere under denne overenskomsten.

### § 2 Den ordinære, effektive arbeidstid

#### 1. Dagarbeid

Protokolltilførsel:

*Partene er enige i at Bbedriften vil skal, så langt den finner det produksjons- og bedriftsmessig forsvarlig, søke gjennomført 5 dagers arbeidsuke. Arbeidstiden skal i så fall fortrinnsvis fordeles på ukens 5 første dager.*

(Merknad: redigering av dagens tekst)

#### 5. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Ved bruk av arbeidstidsordninger med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden ut over normalarbeidstidens rammer, skal det forhandles lokalt om ubekvemstillegg. I henhold til arbeidsmiljølovens § 10-5, må slike ordninger være avtalt. Avtale skal inngås før iverksettelse av ordningen. Det skal fremgå av den lokale avtale hvordan de kravene som oppstilles i Aml § 10-2 (1), (2) og (4) samt §10-11(2) og (3), (4), ivaretas. Virksomheten må foreta en forsvarlighetsvurdering av den gjeldende arbeidstidsordning.

Overtid skal som hovedregel ikke benyttes i forbindelse med slike innarbeidingsordninger. Ved behov for overtid i særlige tilfeller, skal dette kun skje etter avtale med tillitsvalgt.

Friperioden skal brukes til restitusjon og hvile. Arbeid i friperioden skal ikke forekomme. Ved uforutsette hendelser, force majour, der arbeid likevel blir nødvendig skal dette kompenseres med et tillegg på 200% pr.time.

Hellig-/høytidsdag som faller i forbindelse med friperioden kompenseres med 1 dag fri.

#### 6. Daglig fritid

Nytt første ledd:

Arbeidsplanen skal ivareta minst 11 t. hvile.

Presisering, nytt siste ledd, første avsnitt:

Det er ikke anledning til å avtale kortere hviletid enn 8 timer.

#### Protokolltilførsel

Øvrig tekst består.

#### 7. Matpause (nytt pkt. 7 – eksisterende pkt. 7 blir pkt 8)

Forbundet konkretiserer kravet i løpet av forhandlingene.

#### 7. Arbeidsplan

Dersom arbeidet skal utføres til forskjellige tider av døgnet, skal det utarbeides arbeidsplan som viser hvordan den enkelte arbeidstakers arbeids- og fritid jf. Arbeidsmiljøloven § 10-3, ivaretas. Ved endring av arbeidstiden henvises til arbeidsmiljølovens § 10-3.

Øvrig tekst består.

### § 3 Beredskapsordninger

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 3.2.	- ukevakter	88,00	
	- Helgevakter	444,00	
	- Vakt bev. Helligdager, 1. og 17. mai	189,00	

#### § 3.3

Ved hver alarm som krever utrykning på beredskapsvakt, betales minimum 2- timer. for ~~første utrykning pr. vakt~~. Ved påfølgende utrykninger på samme vakt, betales overtid for faktisk medgått tid på utrykningen.

## § 5 Overtidsgodtgjørelse

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

### § 5 Matpenger

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 5	- matpenger	78,50	82,50

## § 6 Lønnsbestemmelser

### § 6.1 Unge arbeidere

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 6.1	- unge arbeidere	121,00	

### § 6.2 Lønnssatser

				Satser			
				37,5 t/uke	36,5 t/uke	35,5 t/uke	33,6 t/uke
§ 6.2	- 0-1 år i bedriften	01.05.2014	162,00	166,40	171,10	180,80	
		Heves til	01.05.2016				
				Satser			
				37,5 t/uke	36,5 t/uke	35,5 t/uke	33,6 t/uke
§ 6.2	- 1 år i bedriften	01.05.2014	164,00	168,50	173,20	183,00	
		Heves til	01.05.2016				

### § 6.3 Fagarbeidere

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 6.3	- fagarbeidere	11,00	

## § 8 Lærlinger

Siste setning i fjerde avsnitt i § 8.1 fjernes og erstattes med:

...

For lærlinger som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter Opplæringsloven. Partene anmoder bedriftene om å inngå frivillig avtale mellom lærebedrift og lærling om forlenget læretid slik at ny prøve kan avlegges. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats.

Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse og den teoretiske del av fagprøven. ~~Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn ved prøveavleggelse mer enn en gang innen samme fag.~~

...

## § 9 Lokal lønnsfastsettelse

*Protokolltilførsel.*

~~Fellesforbundet er av den oppfatning at bedrifter ikke ensidig kan iverksette bonus-, produksjons- og eller resultatavhengige systemer. Slike systemer er en del av den totale lønnsdannelsen i bedriften. Lokal uenighet om slike systemer skal behandles etter Hovedavtalens regler om rettstvister.~~

Nytt avsnitt:

Bonuslønn – ulike bonussystemer

1. Definisjon

Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre variabel andel for grupper, avdelinger eller hele bedrifter.

2. Ulike bonussystemer

Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig.

3. Innhold / målekriterier

Kriterier for bonussystemer skal fremkomme i avtalen, jf. Pkt.2. Målekriterier som skadefrekvens, sykefravær eller andre områder innen HMS skal unngås. Bonussystemer skal ikke være i strid med de krav/målsettinger som stilles etter arbeidsmiljølovens generelle krav til arbeidsmiljøet.

4. Fast lønnsandel og bevegelig lønnsandel

Ved bonussystemer er arbeidstakerne garantert lønssystemets faste andel.

## § 10 Skifttillegg

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 6.3 a)	- 2-skifttillegg, ettermiddagsskiftet	17,00	

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 6.3 b)	- døgn- og helkontinuerlig skiftarbeid, ettermiddagsskiftet	17,00	
	- døgn- og helkontinuerlig skiftarbeid, nattskiftet	20,50	

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 6.3 c)	- ordinære søn- og helligdagsskift, alle skift	32,00	

## § 12 Spesielle godtgjørelser

### § 12.3 Alenearbeid

I båt eller på flytende anlegg eller ved overnatting på flytende anlegg, bør det alltid være to tilstede. skal det ikke arbeides alene/en ikke oppholde seg alene.

Det er viktig at virksomhetene risikovurderer bruk av alenearbeid der dette er tillatt, og utarbeider rutiner og prosedyrer som ivaretar helse, sikkerhet og arbeidsmiljø etter lov og forskrift. Alenearbeid kan beskrives som; arbeid hvor arbeidstaker over tid er utenfor syns- og hørselsrekkevidde for sine kollegaer, og hvor hjelpen ikke umiddelbart er tilstede uten tilkalling.

...

### § 12.4 Arbeid på flytende anlegg

		Satser	
		01.05.2014	Heves til
§ 12.4	- kostgodtgjørelse	330,00	

### § 12.7 Beordring av arbeidstakere

Ved beordring av arbeidstaker til nytt arbeidssted, der arbeidstaker pga. avstanden ikke kan bo hjemme, er hovedregelen at arbeidsgiver holder kost og losji, samt dekker dokumenterte reisekostnader. Der hvor dette ikke lar seg gjennomføre legges statens satser til grunn. Øvnevnte regel gjelder kun ved beordring med en varighet på inntil 3 måneder.



## **(Ny paragraf.) § X Helse, miljø og sikkerhet**

Fellesforbundet fremmer krav om at det opprettes en ny paragraf som samler opp eksisterende tekst i overenskomsten som omhandler helse, miljø og sikkerhet.

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 Industriooverenskomsten, Fellesdelen § 10.1.

Fellesforbundet fremmer krav om at følgende inntas i Havbruksoverenskomsten:

«Fellesforbundet og Sjømat Norge er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.»

## **Kapittel 15 Varighet**

### **§ 15 Varighet**

Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2016 og gjelder til og med 30. april 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2017).

## **Bilag 9**

### **Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai**

Det vises til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001. Tapsreglene i Bilag 9 kreves fjernet likt resultatet i Frontfaget.

Tapregler del 3 punkt 1 og 2 utgår.

Punkt 3 justeres og flyttes til nytt del 1 punkt 2.

Punkt 4 flyttes til del 2 annet avsnitt

1. ~~Retten til godtgjørelse tapes hvis arbeideren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen.  
Retten til godtgjørelse tapes hvis ikke det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~
2. ~~Retten tapes også hvis arbeideren forsømmer sitt arbeid enten på virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, varetagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~

*Til del 1. punkt 2*

3. ~~Retten til godtgjørelse tapes ikke for Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai som faller innenfor tidsrom hvor arbeideren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans, men reglene ovenfor følges dog for så vidt angår fravær siste virkedag før og første virkedag etter slik ferie eller permisjonstid.~~

*Til del 2. annet avsnitt*

4. Dersom en arbeider med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold, og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjørelse for henholdsvis 1. mai og 1. januar.